



BD-beroepsontwikkeling

Hoe gaan anderen om met de vragen die jij tegenkomt op je bedrijf? Hoe zorg je ervoor dat je, terwijl er zóveel moet gebeuren, aandacht blijft geven aan de belangrijkste zaken? Hoe kun je de samenwerking verbeteren? Hoe betrek je de burger/consument? Dit soort vragen – en vele andere – worden besproken bij de BD-beroepsontwikkeling.

Sinds 25 jaar verzorgt de BD-Vereniging intervisie, uitwisseling en coaching via de BD-beroepsontwikkeling. Een groep van ruim 25 coaches wordt getraind om groepen te begeleiden, momenteel 17 groepen. Zo zijn er groepen voor jonge boeren, fruittelers, imkers en ook een gemengde groep met boeren, burgers en hoveniers. Ook natuurvoedingskundigen, winkeliers, handelaren of anderen kunnen groepen vormen. Voorwaarde is dat je beroepslid bent van de BD-Vereniging. De groep coaches begeleidt ook de Collegiale Toetsing van Stichting Demeter (26 groepen).

Belangrijke basis bij de gesprekscultuur die de BD-Vereniging met dit programma opbouwt is dat je je in de ander verplaatst, van daaruit vragen stelt. Vanuit interesse en niet meteen met een oordeel. Je helpt zó de ander om bewust te krijgen waar het bij hem of haar in wezen om gaat. Bewust krijgen wat iemand intuïtief in de praktijk doet. Het is een gezamenlijk zoeken naar hoe een hedendaagse BD-landbouw er op elk individueel bedrijf uit kan zien en hoe je dat toont aan de mensen om je heen.

Uitgangspunt van BD-landbouw is dat de mens zich aan de landbouw ontwikkelt en dat de landbouw zich aan de mens ontwikkelt. Persoonlijke ontwikkeling in intuïtie en bewustzijn is voorwaarde voor een levend, zich ontwikkelend bedrijf met een eigen identiteit.

Er zijn verschillende vormen van BD-beroepsontwikkeling:

ONDERDEEL	GERICHT OP	duur
Coaching	bespreken van vragen en thema's rond persoon en bedrijf in een 1 op 1 relatie met een coach met BD-boeren ervaring.	Lang, frequentie naar keus
Intervisie	in een regiogroep bespreking van vragen en thema's rond persoon en bedrijf in een groep collega's uit de regio onder begeleiding van een coach. Sommige intervisiegroepen zijn speciaal voor jongeren.	Lang, frequentie naar keus
Boerenbezoek	in een regiogroep gedurende een seizoen elkaars bedrijf bezoeken en bespreken van de bedrijfsontwikkeling onder begeleiding.	1 zomer
Themagroep	bespreken en bestuderen van een inhoudelijk thema met een groep gelijk geïnteresseerde collega's onder begeleiding.	Zolang de groep het nodig acht
Gemengd	Enkele groepen van ongeveer 10 biodynamische boeren volgen onder leiding van een begeleider een gevarieerd programma met bovenstaande werkvormen met o.a. collegiale toetsing voor de Demeter licentiehouders.	1x op elk bedrijf meerdere keren per jaar
Collegiale Toetsing	Als onderdeel van ontwikkeling binnen het Demeter keurmerk toetsen collega's elkaar op de BD uitgangspunten. Groepen bestaan uit ca. 5 bedrijven.	De groep bezoekt in 2 jaar elk deelnemend bedrijf

Interesse? Bel of mail Joke Bloksma, 0513-437401, joke.bloksma@bdvereniging.nl